



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

अधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 4, 1997/पौष 14, 1918  
No. 1] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 4, 1997/PAUS 14, 1918

इस भाग में अलग पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

सात तत्पर है कि (एक संख्या को छोड़कर) और केन्द्रीय प्रशासिकियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर द्वारा विधि  
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सचिविक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम और सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the  
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 1996

भारत का वि. 1—संविधान, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते  
हुए, राष्ट्रीय अभिनन्दन सेवा कालेज, नागपुर में कनिष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के  
लिए विनियमन विधि बनाते हैं। अर्थात् :—

1. संविधान और अधिनियम :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अभिनन्दन सेवा कालेज, नागपुर, कनिष्ठ  
अनुवादक भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये नियमों में संशोधन को लागू करने के लिए प्रयुक्त होंगे।

2. पद-वर्णन, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो  
इस विधियों से उपपन्न प्रत्युक्त के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें  
वे होंगी जो इस अधिनियम के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—बहु व्यवस्था—

(क) जिसने एले व्यक्ति मेजिस्ट्रा पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोषित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. नियुक्ति करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सीधीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखित करके इन नियमों के किन्ते उपबंध को किन्ती वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आवेश द्वारा शेषित कर सकेगी।

6. अपवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में तत्कालीन पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाति जातियों, मूल्यी निकायों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	परीं को संज्ञा	वर्गीकरण	पैसागत	चरण पर अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	यहां से जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (निकाय) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अनुवाक	एक* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1400-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित है किन्ती या नका है।	सेवा समूह "ग"	40-1600-			
		अराजाजित	50-2300 रु.			
		अननु सचिवीय				

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शर्तें

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती सोचे होंगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—	
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं; या	

(ii) जो 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जो 950-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिन्दी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।

या

(ii) बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों जिसके अंतर्गत/वैकल्पिक शब्द भी हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्थात् करने में किन्हीं परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. आई-45011/15/95-ए. डा. (संदी)]

श्रीमती उमा गोयल, उप सचिव

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th November, 1996

G.S.R. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translator in the National Fire Service College, Nagpur, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Junior Translator Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Junior Translator,	One* (1996)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300/-	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made		
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/transfer From amongst Central Government Officers: (a)(i) Holding analogous posts on a regular basis, or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 5 years regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent with 13 years regular service in the grade, and (b) Possessing the following educational and other qualifications: (i) Master's Degree of a recognised University in English/Hindi with Hindi/English as a compulsory and elective subject at degree level. or (ii) Bachelor's degree with Hindi and English as main subject (which includes the term compulsory and elective). (Period of deputation including		

period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Commission exists what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Not applicable

Not applicable

[File No. I-45011/15/95-Ad(CD)]  
MRS. UMA GOEL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 1996

सा. का. नि. 2.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक भाग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय अग्नि-शमन सेवा कालेज, नागपुर में हिन्दी टाइपिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्नि-शमन सेवा कालेज, नागपुर, हिन्दी टाइपिस्ट भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आश्रय हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवय में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध कक्षा अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
हिन्दी टाइपिस्ट	एक* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	950-20-1150- र.रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभोग्य है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
7	8	9	10		
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा		
11			12		
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।			स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 825-1200 रु. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं हैं। आवश्यक :— मैट्रिकुलेशन या समतुल्य हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाउंडर-ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

यदि विभागाध्यक्ष प्रोन्नति सविधि है तो उसका संस्कार

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा.सं. आई 45011/15/95-ए.डी. (सो.डो.)]

श्रीमती उमा गोयल, उप सचिव

New Delhi, the 18th November, 1996

G.S.R. 2.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Typist in the National Fire Service College, Nagpur, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Hindi Typist Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or no selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Hindi Typist	1* (1996)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualification required for direct recruitment		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	

Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Not applicable	By transfer/transfer on deputation (including short-term contract)	By transfer/transfer on deputation (including short-term contract) from amongst Central Government Officers: (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) 4 years regular service Rs. 825-1200 and (b) Possessing the following educational and other qualifications: English: Mentation or equivalent Hindi typing speed of 25 words per minute. (Period of deputation including period of deputation in another establishment immediately preceding this deputation for the purpose of another organization/department of the Central Government shall not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable

[File No. F-4501/15/95-Ad (CD)]

J.P.S. UMA GOEL, Dy. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1996

मुख्यपत्र

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES &amp; PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 17th December, 1996

CORRIGENDUM

सा. का. नि. 3:—भारत के राजपत्र दिनांक 27 जनवरी, 1996 के भाग—II खण्ड 3, उपखण्ड (1) के पृष्ठ संख्या 307 से 311 पर प्रकाशित भारत सरकार के कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 35 दिनांक 27 दिसम्बर, 1995 में :

पृष्ठ संख्या 309 पर, पुस्तकालय तथा सूचना सहायक के पद में संबंधित अनुसूची के स्तंभ 8 के क्रम संख्या 1 के बाद उपशीर्षक "अनिवार्य" के नीचे तथा उसमें संबंधित प्रविष्टि में निम्न क्रम संख्या तथा प्रविष्टि तथा टिप्पण रखे जाएंगे, अर्थात् :—

'2. पुस्तकालय विभाग में मान्यता प्राप्त शिक्षार्थी-विद्यालय से स्नातक की उपाधि अथवा समकक्ष ;

टिप्पण :—अनुसूची पूर्ण अर्हता प्राप्त उम्मीदवार के मामले में कर्मचारी चयन आयोग, राक्षस प्राधिकारी के विवेकानुसार शैक्षिक अर्हता में छूट दी जा सकती है।

[संख्या 13012/10/93--टी आई एन ए आई एन iii]

तारसेम सिंह, जूनियर सचिव

G.S.R. 3.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, number G.S.R. 35 dated the 27th December 1995, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 27th January, 1996 at pages 307 to 311 :—

At page 309, in the column 8 of the Schedule relating to the post of Library and Information Assistant, under sub-heading "Essential" after serial No. 1 and entry relating thereto the following serial number and entry and Note shall be inserted namely :—

"2. Degree in Library Science from a recognised University or equivalent;

Note.—Qualifications are relaxable at the discretion of the

Staff Selection Commission, Competent authority in case of candidates otherwise well qualified."

[No. 13012/10/93-TIN/AIS-III]

TARSEM SINGH, Under Secy.



MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Revenue)  
CENTRAL BOARD OF EXCISE AND CUSTOMS  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th November, 1996

G.S.R. 4.—In the notification of the Government of India in the Customs Department No. GSR 671, dated the 23rd April, 1979, published at page 1262 of the Gazette of India, Part-II, Section-3, sub-section (1), dated 23rd April, 1979 :—

In sub rule 4 of rule 1, for "(Group 'C')" read "(Group 'D')".

[F. No. A-12018/10/94-AD-III-B]

O. P. AHUJA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1996

सा. का. नि. 5 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (प्रतिभूति मुद्रणालय/प्रतिभूति कागज कारखाना) (भर्ती नियम), 1988 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, महाप्रबन्धक (प्रतिभूति मुद्रणालय/प्रतिभूति कागज कारखाना) (भर्ती संशोधन) नियम, 1996 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, महाप्रबन्धक, (प्रतिभूति मुद्रणालय/प्रतिभूति कागज कारखाना) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, कालम 13 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

"समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

- |   |         |
|---|---------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग                                | अध्यक्ष |
| 2. आर्थिक कार्य विभाग में टकसालों/मुद्रणालयों के प्रभारी अपर सचिव | सदस्य   |
| 3. व्यय विभाग में प्रशासन के प्रभारी अपर सचिव                     | सदस्य   |

"समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठितकरण के लिए)

- |   |         |
|---|---------|
| 1. आर्थिक कार्य विभाग में टकसालों/मुद्रणालयों के प्रभारी अपर सचिव | अध्यक्ष |
| 2. व्यय विभाग में प्रशासन के प्रभारी अपर सचिव                     | सदस्य"  |

टिप्पणी:—पृष्ठिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवृत्त अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जाएगा।  
3137 GI/96—2.

किन्तु यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति को फिर से बैठक आयोजित की जाएगी।

वी.के. वैलुकट्टी, उप प्रबन्धक  
(मुद्रा एवं सिक्का)

पाद टिप्पणी:—मूल नियम दि. 26-3-1988 की सा. का.नि. संख्या 195 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 14th November, 1996

G.S.R. 5.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs General Manager (Security Presses/Security Paper Mill) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, General Manager (Security Presses/Security Paper Mill) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, General Manager (Security Presses/Security Paper Mill) Recruitment Rules, 1988, in column 13, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

- |   |             |
|---|-------------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission                                     | — Chairman. |
| 2. Additional Secretary incharge of Mints/Presses in the Department of Economic Affairs | — Member.   |
| 3. Additional Secretary incharge of Administration in the Department of Expenditure     | — Member.   |

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

- |  |             |
|--|-------------|
| 1. Additional Secretary incharge/Mints/Presses in the Department of Economic Affairs | — Chairman. |
| 2. Additional Secretary incharge of administration in the Department of Expenditure  | — Member.   |

Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. F. 1(27)/96-CLY(II)]

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&C)

Footnote.—The Principal Rules were published vide GSR No. 109 dated 26-3-1988.

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1996

सा. का. नि. 6 :--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारत प्रतिभूति प्रेस और करेंसी नोट प्रेस, नासिक रोड में बरिष्ठ सफाई निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :--(1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति प्रेस और करेंसी नोट प्रेस बरिष्ठ सफाई निरीक्षक समूह 'ग' पद भर्ती नियम 1996 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे सम्बद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट प्रकार से होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि :--उक्त पद से सम्बन्धित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट प्रकार से होंगे।

4. निरर्हताएं :--कोई भी व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है-- या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है-- उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा --

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सहमत हो जाते हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्याप्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनित पद है या अचयनित	सोची भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ है।
1	2	3	4	5	6	7
बरिष्ठ सफाई निरीक्षक	1* (1996) करेंसी नोट प्रेस -1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अपचयनित (गैर-मंत्रालय)	1400-40- 1800-ई. बी.- 50-2300 रुपए	चयनित	30 वर्ष ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनु- वेषों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय ) टिप्पणी :--आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से प्रार्थना पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ( और न कि उसके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, लाहौल और स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के कम्मा	नहीं

6

जिले के पांगी उप-प्रभाग अंजमान और निकोबार द्वीप समूह और सशस्त्रीय में हैं) ।  
रोजगार केंद्रों के माध्यम से होने वाली भर्तियों के मामले में, सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक नाम भेजने के लिए रोजगार केंद्र से कहा जाए ।

संघी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं प्रोन्नति के मागने में लागू होगी ।

परिबंधों की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

किसी गान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सार्वजनिक स्वास्थ्य इंजीनियरिंग में स्नातक या ( किसी गान्यता प्राप्त संस्थान से सार्वजनिक स्वास्थ्य इंजीनियरिंग में डिप्लोमा तथा किमो प्रसिद्ध संगठन में 3 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी :- अनुवृत्ति जाति या अनुवृत्ति जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताओं के बारे में कर्मचारी चयन आयोग और सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार होल दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी का यह रुख हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

आयु : नहीं

शैक्षणिक योग्यता - नहीं, परन्तु कम से कम सार्वजनिक स्वास्थ्य इंजीनियरिंग में डिप्लोमा आवश्यक है ।

संघी भर्तियों के लिए 2 वर्ष ।

भर्तियों की पद्धति। क्या सीधी भर्तियों द्वारा या प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्तियों का वंश में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न होने पर संघी भर्तियों द्वारा ।

प्रोन्नति द्वारा : भारत प्रतिभूति प्रेस /करेंसी नोट प्रेस का वह सफाई निरोक्षक उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार का वह अधिकारी जो :-

(क) सम्मान पत्र धारण किए हो अथवा

(ख) 1200-2040 रुप के वेतनमान में 3 वर्ष का नियमित सेवा हो और

(ग) कानून 8 में उल्लिखित शैक्षणिक योग्यताएं रखने वाला विचार के लिए पात्र होगा । ( संवर्धन-काह्य पद पर की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित कुल प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ) ।

फोर्डर वर्ग के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हों, प्रतिनियुक्ति पर नियमित हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं

1. उप महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति प्रेस --- अध्यक्ष
2. मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग में प्रबन्ध सचिव की श्रेणी का एक अधिकारी --- सदस्य
3. मुख्य अभियन्ता भारत प्रतिभूति प्रेस --- सदस्य
4. मुख्य अभियन्ता करेंसी नोट प्रेस --- सदस्य
5. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, भारत प्रतिभूति प्रेस --- सदस्य
6. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के समुदाय का प्रतिनिधि-प्रतिनिधित्व करने वाला एक समूह "क" अधिकारी --- सदस्य

[फा. सं. 1/99/95-करेंसी (III)]

जी. के. बेलुकुट्टी, उप प्रबन्धक (मुद्रा एवं सिक्का)

New Delhi, the 15th November, 1996

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Sanitary Inspector in the India Security Press and Currency Note Press, Nashik Road, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press and Currency Note Press, Senior Sanitary Inspector Group 'C' post Recruitment Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Sanitary Inspector	1* (1996) Currency Note Press.	General Central Service Group C Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.
	*Subject to variation of work load.		

Selection or Non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of ser- vice admissible under Rule 30 of the Cen- tral Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	<p>39 years (Relaxable for Govern- ment servant upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note :—</b>The crucial date for deter- mining the age limit shall be closing date for receipt of appli- cation from candidates in India (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Divi- sion of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.)</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.</p>	No.	<p>1. Degree in Public Health En- gineering from a recognised University or Diploma in Public Health Engineering from a recognised Institute with 3 years experience in an organisation of repute.</p> <p><b>Note :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission and Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Com- mission or competent Autho- rity is of the opinion that suffi- cient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.</p>
Whether age and Educational qualifica- tions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct re- cruitment or by deputation/transfer and per- centage of the vacancies to be filled by various methods	
9.	10	11	
Age—No. Educational Qualification —No. No, but must possess atleast Diploma in Public Health Engineering.	2 years for direct re- cruits.	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by Direct recruit- ment.	

In case of recruitment by promotion/dputation transfer, grades from which promotion/dputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>By promotion : <b>Sanitary Inspector of India Security Press/Currency Note Press with 4 years regular service in the grade.</b></p> <p>For transfer on dputation : <b>Official of Central Government :—</b></p> <p>(a) holding analogous posts or</p> <p>(b) having 3 years regular service in scale of Rs. 1200-2040 and</p> <p>(c) possessing educational qualifications as mentioned in column no. 8 will be eligible for consideration. (Total period of deputation including period of deputation spent in ex-cadre post shall not exceed 3 years).</p> <p>The departmental officers in feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group C Departmental Promotion Committee for promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager India Security Press—Chairman.</li> <li>2. One Officer of rank of Under Secretary in Currency and Coinage Division —Member.</li> <li>3. Chief Engineer India Security Press —Member.</li> <li>4. Chief Engineer Currency Note Press —Member.</li> <li>5. Chief Administrative Officer India Security Press—Member.</li> <li>6. One Group A Officer representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes Community—Member.</li> </ol>	Not applicable

[F. No. 1(9)95-cy.-III]

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&amp;C)

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 1996

मा. का. नि. 7:—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय अस्पताल, नासिक रोड में मैट्रन के पद पर भर्ती की विधि विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का भारत प्रतिभूति मुद्रणालय अस्पताल मैट्रन भर्ती नियम, 1996 कहा जा सकता है।
- (2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद, उसका वर्गीकरण और उससे सबद्ध वेतनमान इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कॉलम (1) से (4) में निर्दिष्ट अनुसार होगा।
3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हता आदि :—उक्त पद से संबंधित भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में यथाविनिर्दिष्ट होंगी।
4. अर्हताएं :—कोई व्यक्ति :—
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसकी पति/पत्नी जीवित हों; अथवा
  - (ख) जिसने अपने/अपनी पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति से विवाह किया हो।
 उक्त किसी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार अगर संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन स्वीकार्य है और कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं; किसी व्यक्ति को नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्र सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक और उचित है, वह प्रादेश द्वारा लिखित रूप में दर्ज कारणों के लिए और संघ लोक सेवा आयोग के साथ विचार-विमर्श करके व्यक्ति की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इन नियमों के उपबंधों में छूट दे सकती है।

6. शर्त :—इन नियमों में कुछ भी केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को प्रदान की जाने वाली आयु-सीमा के लिए आरक्षण और छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा चयनेतर पद है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा	क्या जुड़ी हुई सेवा का लाभ स्वीकार्य है
1	2	3	4	5	6	7
मैट्रन	1* 1995 *कार्यभार के निर्भर परिवर्तन के अधीन	सरकारी सिविल सेवा समूह "क" राजपलित अननुसचिधीय	2200-75- 2800- द. रो.- 100- 4000 रुपये	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी 1 :—केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट प्राप्त। टिप्पणी :—2. आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निश्चित तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र की प्राप्ति ( उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लडाख मंडल और लाहौल तथा स्पीति और चम्पा जिले के पणजी प्रभाग, अंशमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए नहीं ) की अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हता

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षणिक अर्हता प्रोद्यति पाने वालों के मामले में लागू होगी।

8	9	10
अनिवार्य :	नहीं	सीधी भर्ती और पदोन्नति पाने वालों के लिए 1 वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के नर्सिंग में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समतुल्य।		
(2) नर्स अथवा मिडवाइफ के रूप में पंजीकृत होना चाहिए।		

8

(3) नौसंग में तीन वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

टिप्पणी 1 :—अन्यथा अधिक अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर छुट प्राप्त है।

टिप्पणी 2 :—अनुभव से संबंधित अर्हताओं में अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर छुट प्राप्त है अगर चयन के किसी स्तर पर नौसंग लोक सेवा आयोग का यह मत है कि उपयुक्त अनुभव रखने वाले इन गणदायों के पर्याप्त संख्या में उम्मीदवारों के उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

मान्यता प्राप्त संस्था अथवा विषयविशालता से शिक्षण अथवा नौसंग में डिप्लोमा।

9

10

भर्ती की विधि चाहे कीधी भर्ती अथवा पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा हो विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

11

12

पदोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति:

ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित 2000-3200 रूपए के वेतनमान में सिस्टर-प्रभारी, जिसके न होने पर सिस्टर-प्रभारी और स्टाफ नर्स (1640-2900 रूपए के वेतनमान में) के ग्रेड में सात वर्ष की संयोजित सेवा में सिस्टर-प्रभारी।

टिप्पणी :—जहां कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, के मामलों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाना होगा बशर्ते उनकी उपयुक्त अर्हक/पात्रता सेवा में एक वर्ष से अधिक की सेवा कम न हो और अपनी परियोजना अवधि अगर निर्धारित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- (क) (1) नियमित आधार पर सवृण पदधारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के अधीन कार्यरत अधिकारीगण। अथवा
- (2) 2000-3200 रूपए के वेतनमान के पद में पांच वर्ष की नियमित सेवा अथवा समतुल्य।
- (3) 1640-2900 रूपए के वेतनमान में सात वर्ष की नियमित सेवा अथवा समतुल्य और



(ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से नर्सिंग में स्नातक डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नर्सिंग प्रणामन में डिप्लोमा अथवा समतुल्य (2) नर्स और मिडवाइफ के रूप में पंजीकरण (3) नर्सिंग में 5 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव। संभरण क्षेत्रों में विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी रेखा में हैं, के मामले पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति के मामले पर पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन, विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धरित अथवा संवर्ग-वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए आय-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

अगर विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसका संघटन क्या है

वह परिस्थितियाँ, जिसमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श किया जाता है

पदोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (टंकताल और मुद्रणालय), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) अन्य विभाग —सदस्य

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. संयुक्त-सचिव (टंकताल और मुद्रणालय), आर्थिक कार्य विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) अन्य विभाग —सदस्य

टिप्पणी :—किसी सीधी भर्ती वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनु-मोडन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि अगर उन्हें आयोग द्वारा अनुमोडित नहीं किया जाता तो विभागीय पदोन्नति समिति की कुवारा बैठक होगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वारा की जाएगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 18th November, 1995

OR

G.S.R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Matron in India Security Press Hospital, Nashik Road namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press Hospital, Matron's Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and Scale of Pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (1) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of Recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule afore-said.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

[F. No. 3(26)/95-CY(III)]

Provided that the Central Government may if satisfied that such matter is permissible under the personal law applicable to such person and the other party of the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Matron	1* 1995 *Subject to variation dependent on work-load.	Government Civil Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
Whether Selection or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible.	Educational and other qualification required for Direct Recruits
5	6	7	8
Selection	Not exceeding 35 years. Note 1. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	Yes	Essential : (i) Master's degree in Nursing from a recognised University or equivalent. (ii) Should be registered as Nurse and as Midwife. (iii) Three years' professional experience in Nursing. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

7
8

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State. Lahual and Spiti district and Pangj sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Diploma in Teaching or Nursing Administration from Recognised Institute or University.

---

Whether age and Educational Qualification prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/Transfer percentage of the vacancy to be filled by various methods
9	10	11
No	1 Year for direct Recruits and Promotees.	Promotion failing which by Transfer on Deputation failing both by direct Recruitment.

---

In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grades from which Promotions/Deputation/Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
12	13	14
Promotion : Sister-In-Charge in the pay scale of Rs. 2000-3200 with five years' regular service in the grade failing which Sister-in-charge with seven years' combined regular service in the grade of Sister-in-charge and Staff Nurse (Pay scale of Rs. 1640-2900).	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary, (Mints and Presses), Department of Economic Affairs—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

12

13

14

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation : Officers under the Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent;

or

(iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and

(b) Possessing (i) Degree in Nursing from a recognised University or equivalent or Diploma in Nursing Administration from a recognised Institution or equivalent (ii) Registration as Nurse and as Midwife and (iii) 5 years' professional experience in Nursing.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately precesing this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

3. Joint Secretary, (Personnel), Department of Expenditure—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Confirmation) :

1. Joint Secretary (Minitis and Presses), Department of Economic Affairs—Chairman.

2. Joint Secretary (Personnel), Department of Expenditure—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

## (आधिकार्य विभाग)

## (मुद्रा एवं सिक्का)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1996

सा. का. नि. 8.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग में राष्ट्रपति एतद्वारा प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1985 को और संशोधित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों को प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 कहा जा सकता है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. प्रतिभूति मुद्रणालय, (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में क्रम सं. 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बावें निम्नलिखित क्रम सं. और उससे संबंधित प्रविष्टियों की जायेगी, यथा :—

क्रम संख्या	पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है
1	2	3	4	5	
3क. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	01* (1996) कार्यभार पर निर्भर करने हुए परिवर्तन के अधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	3000-100-3500 125-4500 रुपये	चयन	
सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति पर लागू होंगी		
6	7	8	9		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
परिक्षा की अवधि अगर कोई हो	भर्ती की विधि, क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा है और विभिन्न विधियों द्वारा रिक्ति की प्रतिशतता भरी जानी है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है			
10	11	12			
2 वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति : ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा सहित 2375-3500 रुपये के बैतनमान और मास्यताप्राप्त			

विश्वविद्यालय से स्नातक अथवा समतुल्य डिग्री वाले प्रशासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी\*\*\*

**\*\*प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण**

केन्द्र सरकार के अधिकारी:—

- (क) (1) नियमित आधार पर सद्गुण पद धारित करने वाले अथवा  
(2) 2200-4000 रुपये के वेतनमान में पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित; अथवा  
(3) 2000-3500 रुपये के वेतनमान में पद में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित; और  
(ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातक अथवा समतुल्य डिग्री और  
(2) प्रशासन/स्थापना/लिखा कार्य में पांच वर्ष का अनुभव।

संभरण श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी रेखा में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने के पात्र नहीं होंगे।

केन्द्र सरकार के एक ही अथवा अन्य किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग-वाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित यह प्रतिनियुक्ति अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति की आयु सीमा आवेदन पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अगर कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसका संघटन क्या है?

वह परिस्थितियाँ, जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिये परामर्श लिया जाना है।

पदोन्नति पर विचार करने के लिये समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति:

प्रत्येक बार संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य,  
संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव  
(मुद्रा एवं सिक्का)  
आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

3. संयुक्त सचिव  
(कामिक)  
व्यय विभाग—सदस्य

[सं. एक. 1/15/93-पी.एम. (एस.पी.पी.)]

बी.के. वेल्कुटेटी, उप-प्रबंधक (मुद्रा एवं सिक्का)

पाठ्य टिप्पणी: मूल नियम दिनांक 14-8-85 की अधिसूचना सा.का.नि.सं. 655 (अ) द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् दिनांक 4-7-92 की सा.का.नि.सं. 298 [अधिसूचना सं. 1/4/89-पी.एम. (एस.पी.पी.)] और दिनांक 23-10-93 की सा.का.नि.सं. 515 [अधिसूचना सं. 1(13)/89-पी.एम. (एस.पी.पी.)] दिनांक 27-9-1993 द्वारा संशोधित किये गये थे।

(Department of Economic Affairs)

(Currency & Coinage)

New Delhi, the 29th November, 1996

G.S.R. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Printing Press, Hyderabad (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Printing Press (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1985, after serial No. 3 and the entries relating thereto, the following serial number and the entries relating thereto, shall be inserted, namely :—

Serial number	Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post
1		2	3	4	5
3A.	Chief Administrative Officer	01* (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-A Gazetted Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection

  

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

  

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years	Promotion failing which by transfer on deputation	Promotion Administrative Officer/Accounts Officer in the pay scale of Rs. 2375-3500 with seven years' regular service in the grade and possessing a degree of a recognised University or equivalent.**

**\*\*Transfer on deputation**

Officers of the Central Government :—

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) With five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200—4000; OR

(iii) With eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000—3500 and

(b) (i) Possessing a degree from a recognised University or equivalent and

(ii) Five years experience in Administration/Establishment/Accounts Work.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary (Currency & Coinage) Department of Economic Affairs—Member 3. Joint Secretary (Personnel), Department of Expenditure —Member	

[No. F. 1/15/93-PM (SPP)]

V. K. VELURUTTY, Dy. Manager (C&amp;C)

Foot Note :—Principal Rules were published vide Notification GSR No. 655(E) dated 14-8-85 and subsequently amended vide GSR No. 298 dated 4-7-92 (Notification No. 1/4/89-PH (SPP) and vide GSR No. 515 dated 28-10-93 (Notification No. 1(13)/89-PH (SPP) dated 27-9-1993.



(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 9:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

अर्थात्:—

1. (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची में, स्तम्भ 8 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“अंग्रेजी/हिन्दी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य और वैकल्पिक विषय रहा हो ;

या

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हो। (जिसके अंतर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक शब्द भी हैं)।

[फा.सं. ए.-12018/17/93-प्रशा. VII]

राजेश चन्द्र, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. सं. 58 तारीख 17-1-91 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पञ्चातवर्ती उनमें सा. का. नि. सं. 171 तारीख 21-3-94 द्वारा संशोधन किए गए हैं।

(Department of Revenue)

New Delhi, the 16th December, 1996

G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translators) Recruitment Rules, 1991, namely:—

1. (1) These rules may be called Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translator) 3137 GI/96—4.

Recruitment Rules, 1991, in column 8, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

“Master's Degree in English/Hindi, with Hindi/English as a compulsory and elective subject at Degree level,

OR

Bachelor's Degree with Hindi and English as Main subject (which includes the term compulsory and elective”).

[F. No. A-12018/17/93-Ad. VII]  
RAJESH CHANDRA, Under Secy.

Note.—The Principal Rules were published vide GSR No. 58 dated 17-1-91 and subsequently amended vide GSR No. 171, dated 21-3-94.

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 10:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयकर विभाग (समूह 'घ' भर्ती नियम 1990 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर विभाग (समूह 'घ') भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आय कर विभाग (समूह 'घ' भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में हम्माल प्रहरी/फराश/बरबान/सफाईवाला/मासी के पदों से संबंधित क्रम सं. 6 के सामने स्तम्भ 13 की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

“समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—

1. उप-आयुक्त, आयकर (मुख्यालय) —अध्यक्ष

2. आयकर अधिकारी —सदस्य

3. सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के स्थानीय कार्यालय का अधीक्षक —सदस्य”

[फा.सं. ए.-12018/4/96-एडी-VII]

राजेश चन्द्र, अवर सचिव

टिप्पणी—मूल नियम, अर्थात् आय कर विभाग समूह “घ” भर्ती नियम, 1990, भारत के राजपत्र के सा.का. नि. सं. 361 दिनांक 01-06-90 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 16th December, 1996

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Income-tax Department (Group 'D') Recruitment Rules, 1990, namely:—

1. (1) These rules may be called the Income-tax Department (Group 'D') Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(अधिकांश कार्य विभाग)

2. In the Schedule to the Income-tax Department of

(वैकिंग प्रभाग)

(Group 'D') Recruitment Rules, 1990, against serial number 6, relating to the posts of Hamal/Watchman/Darwan/Safai-wala/Mali, in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1996

"Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—

1. Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) . . . Chairman.
2. Income-tax Officer (Headquarters) . . . Member
3. Superintendent in the local office of the Collector of Customs and Central Excise—Member".

[F. No. A-12013/4/96-Ad. VII]  
RAJESH CHANDRA, Under Secy.

Note.—The principal Rules, namely, Income-tax Department (Group 'D') Recruitment Rules, 1990, were published in the Gazette of India bearing the GSR No. 361 dated 1-6-90.

सा. का. नि. 11— इस अधिसूचना के दिनांक 4 दिसम्बर, 1996 की अधिसूचना एफ. सं. 15/3/95-डी आर टी की तीसरी ओर चौथी पंक्तियों में निम्नलिखित के स्थान पर :—

"श्री दुर्गाई कलियारन्तम, नगर सिविल और अतिरिक्त नगर न्यायाधीश, नगर सिविल न्यायालय, मद्रास, अहमदाबाद" के स्थान पर निम्नलिखित अतिस्थापित किया जाए।

"श्री दुर्गाई कलियारन्तम, अतिरिक्त न्यायाधीश नगर, सिविल न्यायालय, मद्रास और पीठासीन अधिकारी पवाभि हिन न्यायालय नं. II."

[फ. सं. 16(3)/95-डी आर टी]  
डी. अवर. एस. बी. शर्मा, संयुक्त सचिव

वाणिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1996

सा. का. नि. 12—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय परीक्षणशाला कलकत्ता और बम्बई (पुस्तकालय एवं सूचना सहायक वर्ग-3) (अननुसूचित और अनुसूचित) वर्ष भर्ती नियम, 1968 के अधिवर्धन में सिवाए इस प्रकार के अधिवर्धन से पूर्व की गई अथवा किए जाने के लिए लोप की गई बातों के, राष्ट्रीय परीक्षणशाला और इसके क्षेत्रीय कार्यालयों में पुस्तकालय एवं सूचना सहायक पद के लिए भर्ती पद्धति को अधिनियमित करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता (पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका/इसकी वर्गीकरण और पद का वेतनमान यह होगा जैसा कि इन नियमों के साथ लगी अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हता आदि.—पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और इस संबंधित अन्य मामले कथित अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में दिए गए विवरण के अनुसार होंगे।

निरस्तब्धता—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्त को प्रसन्न या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ग) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते किसी व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पद में निगुप्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार को समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार (अर्थात् जिस व्यक्ति से विवाह किया हो) को उम्र/उम्र पर लागू होने वाले स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह (केन्द्रीय सरकार) किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयोजन से छूट दे सकती है।

5. शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह आदेशों द्वारा निम्नित रूप में अंकित किए जाने वाले कारणों से और संव लोक सेवा आयोग को परामर्श से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिक्षित कर सकती है।

6. छूट—इन स्थितियों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायत पर प्रभाव नहीं डालेगी।

#### अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	प्रचरण पद अथवा अप्रचरण पद
1	2	3	4	5
पुस्तकालय और सूचना सहायक	2* (1996) राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पू.अ.)-1 राष्ट्रीय परीक्षण शाला (द.अ.)-1 *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" अराजपक्षित, अननुसूचित	1400-100-1800-30 2300 दरों-60-2600 रुपये	लागू नहीं
क्या पूर्व सेवा की अवधि का लाभ केन्द्रीय सचिवालय सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है।				
6	7	8		
लागू नहीं	28 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट (अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष) तक छूट। टिप्पणी-1 आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	अनिवार्य 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या इसके समतुल्य। 2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान की उपाधि या समतुल्य। टिप्पणी: अर्हताओं में अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में। कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है।		

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु व शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होगी।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

9

10

11

लागू नहीं

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पणी: एक वर्ष या एक वर्ष से अधिक समय तक प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी छुट्टी अथवा अध्ययन अवकाश के कारण या किसी अन्य परिस्थितियों के तहत पैदा होने वाली रिक्ति को केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरा जाए जो अधिकारी नियमित आधार पर सदृश पदधारक हों और कालम-8 के तहत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता रखते हों।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वह श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाना है।

क्या कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका स्वरूप क्या है।

12

13

लागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए ग्रुप "सी" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

- (1) क्षेत्र के वरिष्ठतम उप-निदेशक—अध्यक्ष;
- (2) क्षेत्र के सहायक निदेशक(प्रशा.)—सदस्य,
- (3) विभाग के अलावा केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से ग्रुप "ए" अधिकारी—सदस्य।

भर्ती के नियम बनाने में वे परिस्थितियाँ जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

14

लागू नहीं

[सं. ए-26022/1/94-स्था-3]  
मुसाफिर सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी: मुख्य नियम दिनांक 27-4-96 के स्था.-2 अधिसूचना सं. 49/8/65 से विस्तार पूर्वक प्रकाशित किए गए हैं।

## MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 19th December, 1996

G.S.R. 12.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the National Test House, Calcutta and Bombay, Class III (Non-Ministerial and Ministerial) posts recruitment rules, 1966 except the things done or omitted to have been done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library & Information Assistant in National Test House, Calcutta and its regional branches, namely:—

1. Short title and commencement (i) These rules may be called the National Test House, Calcutta (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person:

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection
1	2	3	4	5
Library and Information Assistant	2* (1996) NTH (ER)—1 NTH (SR)—1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
6.	7.	8.
Not applicable	Not exceeding 28 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Cast/Scheduled Tribe candidates) in case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	Essential: 1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. A Degree in Library Science from a recognised university or equivalent. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Whether Age Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9.	10.	11.
Not Applicable.	Two Years.	By Direct Recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column 8.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition
12.	13.
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits: (i) Senior Most Dy. Director of the Region—Chairman. (ii) Assistant Director (Administration) of the Region - Member. (iii) Group 'A' officer from a Central Government office other than from the Department—Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
14.
Not Applicable

[No. A—26022/1/94-ES.III]

MUSAFIR SINGH, Under Secy.

Note: The principal rules were published vide notification No.49/6/65- ES.II dated 27-04-1966.

पद दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 13. -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षणशाला कलकत्ता, (पुस्तकालयप्रश्न-वरिष्ठ ग्रेड) भर्ती नियम, 1984 के अधिश्रमण में, निम्नलिखित प्रकार के अधिश्रमण में पूर्व की गई अधिकाधिक जाने के बीच की गई बातों के, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता में वरिष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद के लिए भर्ती पद्धति को अधिनियमित करने के लिए अनुसूची निम्नलिखित नियम बनाने हैं:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.--(1) इन नियमों को राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता (वरिष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1986 कहा जाए।

(2) वे विषय-सम्बन्धी राजपत्र में अगले प्रकाशन को अगले दो दिनों में लागू माने जाएंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.--उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे सम्बन्धित वेतनमान वे होंगे जो उक्त नियमों के साथ अनुसूची के अनुसूची 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.--उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएं और अन्य सम्बन्धित बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के अनुसूची 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं.--कोई भी ऐसा व्यक्ति--

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के परिचित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पर पर निम्नलिखित का पाव नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार को इस बात का लक्ष्य हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति ऐसे व्यक्ति पर और विवाह के दूसरे पक्ष (अर्थात् जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है) को लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा और जहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श करके किसी भी या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को शिथिल कर सकती है।

6. छूट.--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आय-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
वरिष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक	4* (1996) रा.प.शा. (प.श्री.)--2 रा.प.शा. (प.श्री.)--1 रा.प.शा. (उ.श्री.)--1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "बी" अराजपक्षित अननुसन्धित	1640-60-2600- द.र.75-2900 र.	लाग नहीं

\*कार्यभार के आधार पर  
संख्या में परिवर्तन हो  
सकता है।

क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन स्वीकार्य होगा	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6	7	8
लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले व चम्बा जिले का पंगो उप प्रभाग अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के इतर उम्मीदवारों में आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी।	अनिवार्य : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय में डिग्री या समतुल्य। 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्या- लय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य। 3. किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में व्यावसायिक अनुभव या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर के प्रयोग में प्रमाण पत्र
क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल
9	10	11
आयु : नहीं; शैक्षिक अर्हताएं : हां।	दो वर्ष।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे देश जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण की जानी/किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (1) केन्द्र सरकार के अधीन वे अधिकारी जो : क. (1) नियमों के आधार पर सादृश्य समकक्ष पदधारक हो अथवा (2) जिनकी 1400-2300/2600 के या समतुल्य के वेतनमान में पांच	ग्रुप "बी" विभागीय पदोन्नति समिति/ चयन समिति : 1. निवेशक, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, —अध्यक्ष; 2. उपनिदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय परीक्षणशाला—सदस्य;	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।



- वर्ष की नियमित सेवा हो और  
(ख) कालम-8 के तहत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव धारक हो।
- (2) विभागीय पुस्तकालय सूचना सहायक जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो के तमों पर भी बाहर के उम्मीदवारों के साथ विचार किया जाएगा और यदि इस पद पर उनका चुनाव हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भर लिया गया मान लिया जाएगा (फीडर श्रेणी केटेगरी) में वे विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं।

इसी तरह, प्रतिनियुक्ति पर पद धारक व्यक्ति (डेपुटेशनिस्ट), प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति के तत्काल पूर्वधारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण (अल्पकालीन कंट्रैक्ट सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

3. केन्द्र सरकार के किसी और कार्यालय का अधिकारी—सदस्य।

टिप्पणी : किसी सीधी भर्ती वाले व्यक्ति के पुष्टिकरण के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि यदि इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में एक नई विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक आयोजित की जाएगी।

[सं. ए-26022/1/94-स्था.-3]

मुसाफिर सिंह, अपर सचिव

टिप्पणी : पूर्ति विभाग द्वारा दिनांक 30-05-1984 को अधिसूचना सं. ए-12018/182-स्था.-2 द्वारा मुख्य नियमों को प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 19th December, 1996

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Calcutta, (Librarian—Senior Grade) Recruitment Rules, 1984 except the things done or omitted to have been done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Library & Information Assistant in National Test House, Calcutta and its regional branches, namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT.—(i) These rules may be called the National Test House, Calcutta (Senior Library & Information Assistant) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. NUMBER OF POST CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. METHOD OF RECRUITMENT. AGE LIMIT, QUALIFICATION, ETC.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. DISQUALIFICATIONS.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non Selection
1	2	3	4	5
Senior Librarian and Information Assistant	*4 (1996) NTH (ER)—2 NTH (WR)—1 NTH (NR)—1 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-B, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8

Not Applicable

Not exceeding 30 years, (Relaxable for Govt. Servant upto 5 years, in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).  
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu & Kashmir State Lalit & Spti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep).

Essential:

1. Degree of a recognised University or equivalent.
2. Bachelor Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent.
3. Professional experience in a Library of standing.

Or

Certificate in Computer Applications from a recognised Institute.

Whether Age & Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11

Age ; No Educational Qualification : Yes.	Two years	By Promotion/Transfer on Deputation failing which by Direct Recruitment.
---	-----------	--

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer. If DPC exists, what is its composition  
grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12.

13.

Promotion/Transfer on Deputation:

(1) Officers under the Central Govt. :—

(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) With five years regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(2) Departmental Library Information Assistant with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation).

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration of appointment by promotion, period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'B' DPC/Selection Committee:

1. Director, National Test House—Chairman.

2. Dy. Director (Admn.), N.T.H.—Member.

3. An Officer of other Central Government Office —Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit, shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14.

UPSC shall be consulted while making direct recruitment.

[No.A-26022/1/94-ES.II]

MUSAFIR SINGH, Under Secy.

Note: The principal rules were published by Department of Supply vide notification No.A-12018/1/82-ES.II dated 30-05-1984.

## योजना और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

## (सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 14.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी विभाग, योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग के पदों की भर्ती प्रणाली को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारंभ :—(1) इन नियमों की क्षेत्र संकाय प्रभाग, रा.प्र.सर्वे.सं. (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) भर्ती नियमावली, 1996 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इससे संबद्ध वेतनमान वे होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएँ आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले वे होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अर्हताएँ : कोई भी व्यक्ति, :—

(1) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह बंधन करता है, जिसका पति/पत्नी जीवित हो,

अथवा

(2) जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह बंधन करता है/करती है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बarring कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून (पर्सन लॉ) के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह अनुज्ञेय हैं तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो वे किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रभाव से छूट दे सकती हैं।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्र सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा सम्योचित है, वहाँ उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जायेंगे, आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को शिथिल कर सकेगी।

6. शर्त :—इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. डाटा इंटी ऑपरेटर ग्रेड "ए" 5*(1996)		सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1150-25-1500 रु.
*कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तमाधीन		गैर-राजपत्रित लिपिक वर्गीय	
2. डाटा इंटी ऑपरेटर ग्रेड "बी" 2*(1996)		सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1350-30-1440-40-1800-
*कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तमाधीन		गैर-राजपत्रित, लिपिकवर्गीय	व.रो.-50-2200 रु.
3. डाटा इंटी ऑपरेटर ग्रेड 'सी' 2*(1996)		सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1400-40-1800-व. रो.-
*कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तमाधीन		गैर-राजपत्रित लिपिक वर्गीय	50-2300 रु.

क्या चयन पत्र है अथवा गैर चयन सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत की गई है तो वर्षों का लाभ अनुमत्य है।

(5)	(6)	(7)
1. लागू नहीं	25 वर्ष। केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के मामले में 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति को 45 वर्ष तक) छूट दी जा सकती है। नोट : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के जिले चम्बा के स्पीति उप खंड पांगी तथा लाहौल जिला, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं)।	लागू नहीं
2. गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं
3. गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तथा अन्य अर्हताएं तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में तो लागू होंगी

(8)	(9)	(10)
1. (I) 12 वीं पास अथवा समकक्ष (II) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य करने की गति 8000 की प्रति घंटा से कम नहीं होनी चाहिए। नोट 1. अन्यथा सुप्रशिक्षित अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। नोट 2. 8000 की प्रति घंटे की गति के कार्य का निर्णय इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन(यें) पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा।	लागू नहीं	2 वर्ष
2. लागू नहीं	लागू नहीं	परीक्षा की कोई अवधि नहीं है।
3. लागू नहीं	लागू नहीं	परीक्षा की कोई अवधि नहीं है।

भर्ती की प्रणाली तथा सीधी भर्ती द्वारा अवकाश पदोन्नति द्वारा अवकाश प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के माध्यम से ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

(11)

(12)

### 1. सीधी भर्ती

लगाव नहीं

नोट : प्रतिनियुक्ति पर जाने या दीर्घावधि के लिए अवकाश पर जाने या अध्ययन हेतु अवकाश लेने या किन्हीं और कारणों से एक वर्ष या उससे ज्यादा समय के लिए पदों के रिक्त होने के कारण खाली हुए पदों को केन्द्रीय सरकार के उन कर्मचारियों में से जो नियमित आधार पर समतुल्य पद पर हों तथा कासम (8) में उल्लिखितानुसार निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखता हो, प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जाएगा।

2. शत-प्रतिशत पदोन्नति द्वारा भरा जाना है जिसके ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरा जाएगा।

पदोन्नति :

इस ग्रेड में डाटा इंट्री ऑपरेटर ग्रेड "ए" ने 6 साल की नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(क) केन्द्र सरकार के कर्मचारी

(i) नियमित आधार पर समतुल्य पदधारक हों, अथवा

(ii) 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा

(iii) 1150-1500 रु., 950-1500 रु. या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर 6/8 वर्षों की नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस पद से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

3. शत प्रतिशत पदोन्नति द्वारा भरा जाना है जिसके ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरा जाएगा

पदोन्नति : इस ग्रेड में डाटा इंट्री ऑपरेटर ग्रेड "बी" ने 3 साल नियमित सेवा की है।

(क) केन्द्र सरकार के कर्मचारी

(i) नियमित आधार पर समतुल्य पदधारक हों, अथवा

(ii) 1350-2200 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा

(iii) 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्षों की नियमित सेवा की हो।

(इस नई नियुक्ति पर आने से पूर्व प्रतिनियुक्ति की अवधि इस पद से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इसी अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी  
रिश्ता क्या है।

परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने समय संघ. लोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया जाना है।

13

14

### 1. समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (प्रविष्टि हेतु)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी --अध्यक्ष
2. उप निदेशक --सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) --सदस्य
4. केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालयों से कम से कम उप  
निदेशक/सहायक निदेशक स्तर का एक अधिकारी --सदस्य

### 2. समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पुष्टि हेतु)

लागू नहीं

1. संयुक्त निदेशक/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी --अध्यक्ष
2. उप निदेशक --सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) --सदस्य
4. केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालयों से कम से कम उप  
निदेशक/सहायक निदेशक स्तर का एक अधिकारी --सदस्य

[सं.-ए-१२०१८/३/९६-प्रशा. IV]

आर. रवि, अवर सचिव

## MINISTRY OF PLANNING & PROGRAMME IMPLEMENTATION

(Department of Statistics)

New Delhi, the 17th December, 1996

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Electronic Data Processing posts in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics, Ministry of Planning & Programme Implementation, namely;—

1. Short title and commencement;—(1) These rules may be called the National Sample Survey Organisation, Field Operations Division (Electronic Data Processing posts) Recruitment Rules, 1996.

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Data Entry Operator Grade 'A'	5* (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1150-25-1500
2. Data Entry Operator Grade 'B'	*2 (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200
3. Data Entry Operator Grade 'C'	2. (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
1. Not applicable	25 years relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servant in accordance with the instructions issued by the Central Government.  Note; The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)	Not applicable	
2. Non-selection	Not applicable	Not applicable	
3. Non-selection	Not applicable	Not applicable	



Educational qualifications required for direct recruits	Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
1. (i) 12th Standard pass or equivalent; (ii) should possess speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work. NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The speed of 8000 key depressions per hour for data entry work is to be judged by Electronic Data Processing Machine(s) by the Competent Authority.	Not applicable	Two years
2. Not Applicable	Not applicable	No probation
3. Not applicable	Not applicable	No probation
Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion to be made	
11	12	
1. Direct recruitment NOTE : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (8).	Not applicable	
2. 100% by promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Data Entry Operator Grade 'C' with six years regular service in the grade. Transfer on deputation : (a) Officers of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040. or (iii) with 6/8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1150-1500/Rs. 950-1500 or equivalent. (The period of deputation including the period of of deputation in another ex-cadre post held immediately in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall not exceed 3 years).	

11	12
3. 100% by promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Data Entry Operator Grade 'B' with three years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>(a) Officers of the Central Government</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1350-2200, or</p> <p>(iii) with six years regular service in posts in scale of Rs. 1200-2040.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
13	14
If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
1. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)	Not applicable
1. Joint Director/Chief Administrative Officer	—Chairman
2. Deputy Director	—Member
3. Deputy Director (Administration)	—Member
4. An officer of the rank of Deputy Director/Assistant Director from other Central Government Office	—Member
2. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)	Not applicable
1. Joint Director/Chief Administrative Officer	—Chairman
2. Deputy Director	—Member
3. Deputy Director (Administration)	—Member
4. An Officer of the rank of Deputy Director/Assistant Director from other Central Government Office.	—Member
Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable
1. Joint Director/Chief Administrative Officer	—Chairman
2. Deputy Director	—Member
3. Deputy Director (Administration)	—Member
4. An Officer of the rank of Deputy Director/Assistant Director from other Central Government Office.	—Member

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 15.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1974 को, जहाँ तक उनका संबंध परिवार (दन्त/विसंक्रामक) और स्ट्रेचर वाहक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकारित करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, संस्थान पांडिचेरी में परिवार (दन्त/विसंक्रामक) और स्ट्रेचर वाहक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) : इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी परिवार (दन्त/विसंक्रामक) और स्ट्रेचर वाहक (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-पद्धति, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू राष्ट्रीय विधि के अन्वीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में हुई और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. परिवार (दन्त/ विसंक्रामक)	3 (तीन)* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराज- पत्रित अनुसचिवीय	800-15- 1910-द०रो० 20-1150 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	
शतप्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	ऐसे ज़ेसरों में से स्थानान्तरण, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा का है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।	
13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
					केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	
1	2	3	4	5	6	7
9. स्ट्रेचर* वाहक	18* (अठारह) (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपत्रित अननुसूचित	750-12-870- द. रो.-14- 940 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों

से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लडाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पांगि जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण: 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम वापिस भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई के लिए विहित आयु और शैक्षिक हो।  
अर्हताएं प्रान्त व्यक्तियों के दशा में लागू होंगी या नहीं।

1. आठवां स्तर उत्तीर्ण।
2. प्राथमिक उपचार करने का प्रारम्भिक ज्ञान।
3. अस्पताल में कार्य करने या घाब की देखभाल करने या सरहम पट्टी में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब वन के किसी प्रभाग पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

सोखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती का पद्धति भर्ती साधे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सके पर सोची भर्ती द्वारा। 75 प्रतिशत साधा भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण : ऐसे सफाई वाले जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्लैब-8 में विहित अर्हता है

यदि विशिष्ट प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

सूच "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

नागू नहीं होता।

1. उप-विकास अधीक्षक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी —सदस्य
2. उप-निदेशक प्रशासन —सदस्य
3. प्रशासन अधिकारी —सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (संबद्ध) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय नहीं दिलाएँ —सदस्य

[संख्या ए.-11013/24/92-आर.आर./एम.ई. (पं.जी.)]

आर.एल. मल्होत्रा, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 17th December, 1996

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Class IV posts), Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the posts of Attendant (Dental/Disinfectant) and Stretcher Bearer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Attendant (Dental/Disinfectant) and Stretcher Bearer, Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry Attendant (Dental/Disinfectant) and Stretcher Bearer (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1996.

- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether's selection post or non-selection post
1	2	3	4,	5
1. Attendant (Dental/Disinfectant)	3 (three)* (1996)	General Central Service Group 'D' Non -Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Not applicable
2. Stretcher Bearer	18 (Eighteen)*	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added (years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruit
6	7	8
1. Not applicable 2. Not applicable	Not applicable Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable 1. 8th Standard Pass. 2. Elementary knowledge of first aid. 3. One year's experience in hospital work or in handling or dressing wounds. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes/the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient numbers of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	100% by transfer	Transfer from Dressers with 5 years regular service in the grade.
Not applicable	2 years for direct recruits	25% by transfer, failing which by direct recruitment, 75% by direct recruitment.	Transfer: Safaivalas with 3 years service in the grade after appointment thereto on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits in Column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Not applicable
Group 'D' Department Promotion Committee (for confirmation)	Not applicable
1. Deputy Medical Superintendent/Chief Medical Officer—Chairman	
2. Deputy Director Administration— Member	
3. Administrative Officer— Member	
4. Section Officer (concerned) Director General of Health Services, New Delhi —Member	

[No. A-11018/28/92-RR/ME(PG)]  
R. L. MALHOTRA, Desk Officer

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 1996

सा.का.नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पद भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुप्रेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	1 (एक) * 1986	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	1600-50-2300- द.रो.-60-2660 रु.	अचयन	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आय सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्याथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी, उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में	28 वर्ष

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री के साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय रहे हों (जिसके अंतर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक शब्द भी हैं)।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री के साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी मुख्य विषय रहे हों (जिसके अंतर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक शब्द भी हैं)।

टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यासियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

नहीं

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से (क) जो नियमित क आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं

या

समतुल्य वेतनमान में पद धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 अधिकारित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

लागू नहीं होता

(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संकायाध्यक्ष (डीन), जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान —अध्यक्ष
2. चिकित्सा अधीक्षक, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान —सदस्य
3. उप-निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

[सं. ए.-12018/8/95-आर आर/एमई (पी जी)]

आर.एल. महोत्वा, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 18th December, 1996

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Hindi Translator in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Senior Hindi Translator Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Hindi Translator	1 (One)* 1996 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C'/Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660/-	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8	
Not applicable	28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). Note : 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject (which includes the term compulsory and elective) at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject with English and Hindi as main subjects (which includes the term compulsory and elective) at degree level.  Note : 1. Qualifications are relaxable the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion: From against Junior Hindi Translators with 5 years' regular service in the grade: Transfer on deputation : from amongst Central Government Officer. (a)(i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) Posts in the pay-scale of Rs. 1400-2300 2600 or equivalent with five years' regular service in the grade) and (b) Possessing educational qualifications laid down in column 8 for direct recruits.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for consideration / Promotion/Transfer on Deputation/confirmation: 1. Dean, JIPMER—Chairman 2. Medical Superintendent, JIPMER—Member 3. Dy. Director (Administration)—Member 4. Administrative Officer—Member		Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
ब्राह्मवर ऐड-1	4 (चार) 1996*	सामान्य केन्द्रीय सेवा संगूह अराजपत्रित द.रो.-40-2040 अनुसन्धिवी	1320-30-1560- अध्ययन रूपये		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।
--	--	-----------------------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

11

12

100% प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति

डाइवर् ग्रेड II में 6 वर्ष की नियमित सेवा बगलें ट्रेड टेस्ट पास किया हो।

टिप्पणी: पद पर आरंभिक नियुक्ति करते समय जिन डाइवर्स ने ग्रेड II 15 वर्ष से कम की नियमित सेवा की हो उन पर प्रोन्नति हेतु विचार किया जाएगा बगलें उन्होंने ट्रेड टेस्ट पास किया हुआ हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

युप 'गू' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल हैं :

लागू नहीं होता

1. चीन जियमेर पांडिचेरी —अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (प्रशासन) जियमेर —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी जियमेर —सदस्य
4. सहायक इंजीनियर (सिविल) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

- |  |  |                                 |      |                |                |
|--|--|---------------------------------|------|----------------|----------------|
| 2. डाइवर् ग्रेड-II 5(पांच)* (1996)             | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'/अराज-पक्षित/अननु-सचिबीय। | 1200-30-1440-द.रो.-30-1800/रूप। | अवयव | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |  |                                 |      |                |                |

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति: ड्राइवर के सामान्य ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा।	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल हैं :—	लागू नहीं होता	
1. डीन, जिपमेर	—अध्यक्ष	
2. उप-निवेशक (प्रशासन), जिपमेर	—सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी, जिपमेर	—सदस्य	
4. सहायक इंजीनियर (सिविल), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	—सदस्य	

[सं. प/12018/9/95—आर आर /एम ई (पी जी) डेस्क]  
आर.एल. मल्होत्रा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 19th December, 1996

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Driver Grade I and Driver Grade II in the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Driver Grade I and Driver Grade II) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into age contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Driver Grade-I	4 (four)* (1996)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-FB-40-2040	Non-Selection

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9		10	11	12
Not applicable		2 years	100% by promotion	Promotion: Six years of regular service in Grade II of Driver subject to passing of a Trade Test. Note : While making initial appointment to the post, Drivers who have rendered not less than 15 years of regular service in the grade shall be considered for promotion subject to their passing Trade Test.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13		14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:		Not applicable		
1. Dean, JIPMER, Pondicherry—Chairman				
2. Deputy Director (Administration), JIPMER—Member				
3. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer, JIPMER—Member				
4. Assistant Engineer (Civil), Central Public Works Department—Member				
1	2	3	4	5
Driver Grade II	5(five)* (1996)	General Central Service Group 'C'/ Non-Gazetted/Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440-EB-30- 1800/-	Non-selection
*Subject to variation dependent on workload.				
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
9		10	11	12
Not applicable		2 years	By promotion	Promotion: Nine years of regular service in ordinary Grade of Driver.



Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

1. Dean, Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research—  
—Chairman
2. Deputy Director (Administration), JIPMER—Member
3. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer, JIPMER—Member
4. Assistant Engineer (Civil), Central Public Works Department—Member

[No. A-12018/95-RR/ME(PG)]

R. L. MALHOTRA, Desk Officer

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1996

मा. का. नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून में प्रयोगशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं; अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून, प्रयोगशाला परिचर सवृह 'ग' पद भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसा व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उपाय ले जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा से छूट और अन्य शिथिलताएं पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सर्वोच्च-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध काला अनुसूचित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पथ अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)

प्रयोगशाला परिष्कार	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण- केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपक्षित अनभुसचिवीय	950-20- 1150- द. रो.- 25- 1400 रु.	अचयन	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में पाँच वर्ष और शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
---------------------	--	--	--	------	---	----------------

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (यह कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, त्रिभुवन, जम्मू-कश्मीर राज्य के सदर खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि हो।
--	--	----------------------------

7

8

9

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से विज्ञान सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे समूह 'घ' कर्मचारिवृन्द की प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास स्तम्भ 7 में यथा विहित शैक्षिक ग्रहता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

12

13

विभागीय प्रोन्नति समिति-सह-चयन समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी ;

लागू नहीं होता

1. निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन-अकादमी, देहरादून

—अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन-अकादमी

—सदस्य

3. आचार्य, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन-अकादमी, देहरादून

—सदस्य

4. सह-आचार्य, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन-अकादमी, देहरादून

—सदस्य

5. सह-आचार्य, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन-अकादमी,

देहरादून—सदस्य

[फा.सं. 9-3/95-एफ ई]

एन. भट्टाचार्य, अवर सचिव

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FOREST

New Delhi, the 13th December, 1996

## NOTIFICATION

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lab Attendant of Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun, namely:—

1. Short title and commencement :— (1) These rules may be called the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun, Laboratory Attendant Group 'C' posts Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications:—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

“Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Laboratory Attendant	2* (1996)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400/-	Non Selection	Between 18—25 years. Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another 5 years in case of the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe candidates.

\*Subject to variation dependent on work load.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In case of recruitment through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the employment exchange asked to submit the names.

Whether benefit to added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6(a)	7	8	9
Not applicable	Matriculation with Science or equivalent from a recognised Board.	Not applicable	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case by promotion deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
10	11	12	13
Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion of Group 'D' staff with 5 years regular service in the grade and possessing educational qualification as prescribed in column 7.	Departmental Promotion Committee cum Selection Committee consisting of: 1. Director, Indira Gandhi National Forest Academy, DehraDun — Chairman 2. Joint Director Indira Gandhi National forest Academy—Member 3. Professor, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun —Member 4. Professor Associate, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun—Member 5. Associate Professor, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun —Member	Not applicable

(F. No. 9-3/95-F.F)

N, BHATTACHARYA, Under Secy.

इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1996

मा.का. नि.—19—अनू. अधिनियम, 1985 की धारा 26(2) के उपबंधों के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रबंध बोर्ड, दिनांक 30-7-96 को हुई अपनी 48वीं बैठक में निम्न-लिखित अध्यादेश बनाता है :

परिलब्धियों पर आध्यादेश निदेशकों (विद्यापीठों के निदेशकों के अलावा) की सेवा की अवधि और शर्तों और उनकी शक्तियाँ और कार्य ।

[संविधि 4 के खंड (3) और (4) के अतिरिक्त]

1. इस अध्यादेश में "निदेशक" से तात्पर्य संविधि 4 के अंतर्गत नियुक्त निदेशक है, पर अध्ययन विद्यापीठों के निदेशक इसके अंतर्गत नहीं आते ।

2. प्रत्येक निदेशक की नियुक्ति, प्रबंध बोर्ड द्वारा संविधि में निर्धारित विधि द्वारा और वेतनमान रु. 4500-150-5700-200-7300 पर या प्रबंध बोर्ड द्वारा समय-समय पर निविष्ट किसी अन्य वेतनमान पर की जाएगी, उपर्युक्त वेतनमान के अतिरिक्त, वह समय-समय पर विश्वविद्यालय के कर्मचारियों के लिए स्वीकार्य अन्य भत्तों का हकदार है ।

3. संविधि और अधिनियम की शर्तों के अनुसार प्रत्येक निदेशक पांच वर्ष के लिए नियुक्त किया जाएगा, बशर्ते प्रबंध बोर्ड प्रत्येक की नियुक्ति को आगे 5 वर्ष की अवधि के लिए नवीकरण कर दे ।

4. निदेशक के पद के लिए योग्यता, जैसे प्रबंध बोर्ड समय-समय पर निर्धारित करे ।

5. प्रत्येक निदेशक, अपने कार्यकाल के दौरान, विश्व-विद्यालय के कर्मचारियों के लिए समय-समय पर स्वीकार्य, छुट्टी के हकदार होंगे। परन्तु जब विश्वविद्यालय या उससे संबद्ध कालेज या और कोई अन्य विश्वविद्यालय के या किसी अन्य विश्वविद्यालय से संबंधित या उसके अंतर्गत संस्थान का, कर्मचारी, निदेशक नियुक्त किया जाता है वह उन समान छुट्टी नियमों से संचालित होता है।

“जिनका वह अपने निदेशक के पद पर नियुक्ति से पहले और जब तक अपने पद को पुनर्ग्रहणाधिकार पर रखता है, का हकदार था”।

6. प्रत्येक निदेशक, विश्वविद्यालय के कर्मचारियों के लिए समय-समय पर स्वीकार्य यात्रा भत्ता, छुट्टी यात्रा रियायत और चिकित्सा नियम के हकदार होंगे।

7. प्रत्येक निदेशक, प्रबंध बोर्ड द्वारा समय-समय पर निर्धारित सेवांन हितलाभ के हकदार होंगे।

8. प्रत्येक निदेशक, अपने सेवाकाल की समाप्ति तक, विश्व-विद्यालय के अंशदायी भविष्य निधि के लिए अंशदान देने का हकदार होगा।

परन्तु जब विश्वविद्यालय या उससे संबद्ध कालेज या अन्य विश्वविद्यालय के या किसी अन्य विश्वविद्यालय से संबंधित या उसके अंतर्गत संस्थान का, कर्मचारी निदेशक नियुक्त किया जाता है वह उन्हीं समान सेवानिवृत्ति लाभ योजना से संचालित होता है, जिनका वह अपने निदेशक के पद पर नियुक्ति से पहले या जब तक वह अपने पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रखता है, का हकदार था, परन्तु इस प्रावधान के अंतर्गत सामान्य भविष्य निधि और विश्वविद्यालय अंशदायी भविष्य निधि के लिए किए जाने वाले अंशदान का भुगतान, निदेशक के रूप में प्राप्त वेतन के अनुसार ही किया जाएगा।

9. प्रत्येक निदेशक, कुलपति और/या प्रबंध बोर्ड द्वारा प्रत्यायोजित/मंजूर गए कार्य और शक्तियों का प्रयोग करेगा।

[आई जे/एडमिन (जी)/ओआरडी 12/96]  
तिलक आर. कैम, कुलसचिव

DIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY  
NEW DELHI

New Delhi, the 13th December, 1996

G.S.R.19.—In exercise of the powers vested with it, under the provisions of Section 26(2) of the IGNOU Act, 1985 the Board of Management of the University, at its 48th meeting held on 30-7-96 and made the following ordinance:  
Ordinance on Emoluments, Terms and Conditions of Service

of Directors (other than Directors of Schools) and their powers and Functions.

[Under Clauses (3) & (4) of Statute 4]

1. In this Ordinance, the Expression 'Director' means a Director appointed under Statute 4 but does not include Directors of Schools of Studies.

2. Every Director shall be appointed by the Board of Management in the manner specified in the Statutes and on a scale of pay of Rs.4500-150-5700-200-7300, or on such other scale of pay as may be determined by the Board of Management, from time to time. He/She shall, in addition to the pay in the scale mentioned above, be entitled to such other allowances as are admissible to the employees of the University from time to time.

3. subject to the provisions of the Act and Statutes, every Director shall be appointed for a term of five years. Provided that the Board of Management may renew the appointment for further terms of 5 years each.

4. The qualifications for the post of Director shall be as prescribed by the Board of Management from time to time.

5. Every Director, during his tenure, shall be entitled to leave, as admissible to the employees of the University from time to time. Provided that when an employee of the University or a College affiliated to it or of any other University or institution maintained by or affiliated to such other University, is appointed as a Director he/she shall continue to be governed by the same leave Rules to which he/she was entitled prior to his/her appointment as Director till he/she continues to hold his/her lien on the post.

6. Every Director shall be entitled to travelling Allowance, Leave Travel Concession and Medical Attendance Rules as are admissible to the employees of the University from time to time.

7. Every Director shall be entitled to such terminal benefits as may be fixed by the Board of Management from time to time.

8. Every Director shall be entitled to subscribe to the contributory provident fund of the University till the end of his/her tenure:

Provided that where an employee of the University or a college affiliated to it or of any University or institution maintained by or affiliated to such other University is appointed as Director, he/she shall continue to be governed by the same retirement benefit scheme to which he/she was entitled prior to his appointment as Director till he/she continues to hold his/her lien on that post, but under this provision, the pay for the purpose of subscription to the General Provident Fund and subscription to the University Contributory provident shall be the pay drawn by him/her as Director.

9. Every Director shall perform such functions and exercise such powers as may be assigned/delegated to him/her by the Vice-Chancellor and/or the Board of Management.

[IG/ADMN (G)/Ord.12/96]  
TILAK R. KEM, Registrar

## शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय

(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1996

सा. का. नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निर्माण और आवास मंत्रालय, ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय में ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय, ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाध्व अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उन से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्रय हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यही राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	3000- 100- 3500- 125- 4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*जिसके अन्तर्गत शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय के अधीन मृदाण निदेशालय में ज्येष्ठ विश्लेषक का एक पद भी है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित,  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
के लिए विहित आयु शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू  
होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में  
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया  
जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा  
भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक  
संविदा भी है :

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जिसके न  
हो सकने पर राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यता-  
प्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्ध-  
सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन  
ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण  
किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान  
वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो;  
या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान  
वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है;

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव  
है :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या  
समतुल्य।

(2) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान  
या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबंध  
सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था  
में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया  
है, या जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध  
संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या  
किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था में समतुल्य प्रशि-  
क्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और जिनके  
पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषक/  
सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध  
अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में तीन वर्ष का  
अनुभव है।



12

( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया छान वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने को अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन )	3* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अननुसूचितीय	2000 60-2300- द. रो.- 75-3200- 100 3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू सूची होता	लागू नहीं होता
*जिसके अन्तर्गत गहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय के अधीन मुद्रण निदेशालय में कनिष्ठ विश्लेषक का पद भी है						

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/मूर्ख सरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

11

12

(3) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(2) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

या

कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

या

जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और जिसके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषण/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए.-12018/1/96-प्रशा. I]

पी. के. घोष, अवर सचिव

**MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT**

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 9th December, 1996

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Works and Housing Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the posts of Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study), excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession the President herewith makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Urban Affairs and Employment namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Urban Affairs and Employment Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.—The Method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, be order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Analyst (Work Study)	2*(1996)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500
*Subject to variation dependent on work load.			
*includes one post of Senior Analyst in the Directorate of Printing under the Ministry of Urban Affairs & Employment also.			
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required or direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation (including short-term contract)	

In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Transfer on deputation (including short term contract) (i) Officers under the Central Government failing which officers under the State Government/Union Territory/recognised Research Institution/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisation: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; OR (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the following qualification and experience: (i) degree from a recognised University OR equivalent. (ii) have successfully completed the Advanced management service course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution,  OR have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have three years' experience in the application of work study/Organisation and Methods/Analytical/Statistical/Operations Research and other Management Research Techniques. (Period of Deputation/Contract including period of Deputation/Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission Necessary.	
1	2	3	4
2. Junior Analyst (Work Study)	3* 1996	General Central Service Group 'B' Gazetted Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-2000
(Subject to variation dependent on work load)			
*including 2 posts of Junior Analyst in the Directorate of Printing under Ministry of Urban Affairs and Employment.			
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation (including short-term contract)	

12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>(I) Officers under the Central Government failing which officers under the State Government/Union Territory/Recognised Research Institution/Public Sector Undertaking/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisation:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent.</p> <p>(b) Possessing the following qualifications and experience:</p> <p>(i) Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) have successfully completed and advanced management services course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or</p> <p>equivalent training in any other recognised institution.</p> <p>OR</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

12	13	14
<p>Have at least two years' experience in the application of Work Study/organisation and methods/analytical/statistical/operations research and other management research techniques.</p> <p>OR</p> <p>Have successfully completed the basis management services course of the institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have one years' experience in the application of work study/organisation and methods/analytical/statistical operations research and other management techniques.</p> <p>(Period of deputation/Contract/including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)</p>		

[No. A-12018/1/96-Adm, I]  
P.K. GHOSH, Under Secy.

